

<b>SEGMENTACIÓN DE LA POBLACIÓN</b>	<b>2</b>
<b>I.DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO</b>	<b>3</b>
I.I ACTIVIDAD DOCENTE	
I.II ACTIVIDAD INVESTIGADORA	
I.III ACTIVIDAD DE GESTIÓN	
<b>II.CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO</b>	<b>4</b>
II.I ÁMBITO GENERAL	
II.II ÁMBITO DOCENTE/INVESTIGADOR	
<b>III. PARTICIPACIÓN</b>	<b>5</b>
<b>IV. FORMACIÓN/EVALUACIÓN</b>	<b>6</b>
<b>V. RELACIONES INTERNAS DE TRABAJO</b>	<b>7</b>
<b>VI. COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO.</b>	<b>8</b>
<b>VII. PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA.</b>	<b>9</b>
<b>VIII.RECOMPENSAS, RECONOCIMIENTOS Y ATENCIÓN A LAS PERSONAS.</b>	<b>10</b>
<b>IX. VALORACIÓN GENERAL.</b>	<b>11</b>
<b>X. EVALUACIÓN DE LA ACCIÓN DEL LIDERAZGO.</b>	<b>12</b>
X.I. ÁMBITO DIRECTOR/A DEL DEPARTAMENTO.	
X.II. ÁMBITO DECANO/A O DIRECTOR/A DEL CENTRO	
X.III. ÁMBITO EQUIPO DE DIRECCIÓN DE LA UNIVERSIDAD.	
<b>XI. OPINIÓN GENERAL SOBRE LA INSTITUCIÓN.</b>	<b>13</b>
<b>XII. OPINIÓN GENERAL SOBRE LA ENCUESTA.</b>	<b>14</b>



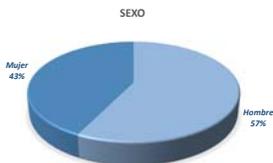
FICHA TÉCNICA ENCUESTA

**POBLACIÓN ESTUDIO:** Personal docente e investigador en situación profesional de servicio activo y en comisión de servicio procedentes de otras universidades  
**Tamaño muestral:** 88 ; calculado para un error de muestreo del (+/-) 10% y un nivel de confianza del 95%  
**Tipo de muestreo:** aleatorio simple  
**Fecha recogida:** Noviembre - Diciembre 2020  
**Método de entrevista:** encuesta realizada a través de la plataforma de encuestas on-line de la Universidad de Jaén  
**Nº de encuestas recogidas:** 394/**Nº encuestas necesarias:** 88  
**Porcentaje de encuestas recogidas sobre la población objeto de estudio:** 394/979 = 40,25%

DATOS DE SEGMENTACIÓN

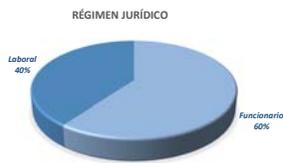
Sexo

Hombre	226
Mujer	168



Régimen Jurídico

Funcionario	237
Laboral	157



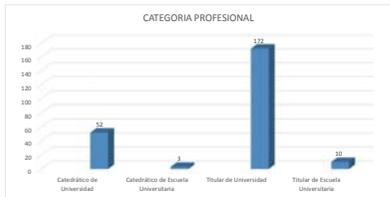
Desempeña cargo académico

SI	122
NO	272



CATEGORIA PROFESIONAL

Catedrático de Universidad	52
Catedrático de Escuela Universitaria	3
Titular de Universidad	172
Titular de Escuela Universitaria	10
Total	237



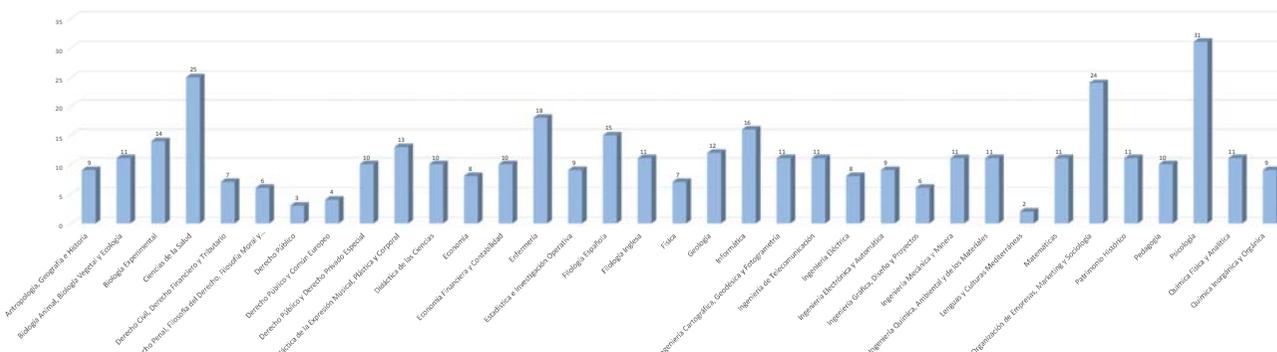
CATEGORIA PROFESIONAL

Profesor sustituto interino	57
Profesor asociado CIS	3
Profesor asociado laboral	16
Profesor ayudante Doctor	27
Profesor colaborador	13
Profesor contratado Doctor	34
Profesor contratado Doctor temporal	7
Total	157



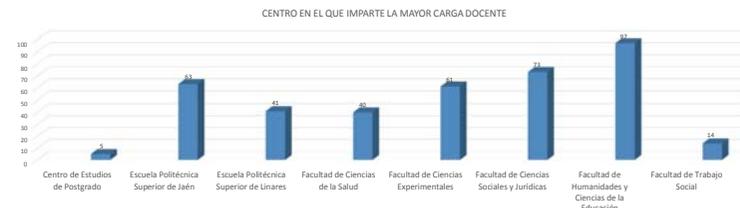
DEPARTAMENTO

Antropología, Geografía e Historia	9	Geología	12
Biología Animal, Biología Vegetal y Ecología	11	Informática	16
Biología Experimental	14	Ingeniería Cartográfica, Geodésica y Fotogrametría	11
Ciencias de la Salud	25	Ingeniería de Telecomunicación	11
Derecho Civil, Derecho Financiero y Tributario	7	Ingeniería Eléctrica	8
Derecho Penal, Filosofía del Derecho, Filosofía Moral y Filosofía	6	Ingeniería Electrónica y Automática	9
Derecho Público	3	Ingeniería Gráfica, Diseño y Proyectos	6
Derecho Público y Común Europeo	4	Ingeniería Mecánica y Minera	11
Derecho Público y Derecho Privado Especial	10	Ingeniería Química, Ambiental y de los Materiales	11
Didáctica de la Expresión Musical, Plástica y Corporal	13	Lenguas y Culturas Mediterráneas	2
Didáctica de las Ciencias	10	Matemáticas	11
Economía	8	Organización de Empresas, Marketing y Sociología	24
Economía Financiera y Contabilidad	10	Patrimonio Histórico	11
Enfermería	18	Pedagogía	10
Estadística e Investigación Operativa	9	Psicología	31
Filología Española	15	Química Física y Analítica	11
Filología Inglesa	11	Química Inorgánica y Orgánica	9
Física	7		



CENTRO EN EL QUE IMPARTE LA MAYOR CARGA DOCENTE

Centro de Estudios de Postgrado	5
Escuela Politécnica Superior de Jaén	63
Escuela Politécnica Superior de Linares	41
Facultad de Ciencias de la Salud	40
Facultad de Ciencias Experimentales	61
Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas	73
Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación	97
Facultad de Trabajo Social	14
Total	394





Servicio de Planificación y Evaluación  
**RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL, EVALUACIÓN DEL LIDERAZGO Y VALORACIÓN DE LA INSTITUCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. AÑO 2020**  
 DIMENSIÓN DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

**I. DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO**

I.I ACTIVIDAD DOCENTE		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
1	La garantía del ejercicio del derecho a la libertad de cátedra.	4	9	22	109	240	10	394	1,02%	2,28%	5,58%	27,66%	60,91%	2,54%	<b>3,39%</b>	<b>96,61%</b>	4,49	,79	5	5
2	La adecuación entre el encargo docente asignado y sus capacidades, competencias y conocimientos.	4	10	22	105	249	4	394	1,02%	2,54%	5,58%	26,65%	63,20%	1,02%	<b>3,59%</b>	<b>96,41%</b>	4,50	,80	5	5
3	El ajuste entre la cantidad de las actividades de docencia asignadas y el tiempo disponible de acuerdo con la jornada laboral.	17	34	76	143	120	4	394	4,31%	8,63%	19,29%	36,29%	30,46%	1,02%	<b>13,08%</b>	<b>86,92%</b>	3,81	1,10	4	4
4	Los criterios de ordenación docente que aplica la Universidad de Jaén.	28	53	97	138	71	7	394	7,11%	13,45%	24,62%	35,03%	18,02%	1,78%	<b>20,93%</b>	<b>79,07%</b>	3,44	1,15	4	4
5	La asignación/distribución realizada por el Departamento/Área de conocimiento de las actividades de docencia entre los profesores.	16	18	54	123	180	3	394	4,06%	4,57%	13,71%	31,22%	45,69%	0,76%	<b>8,70%</b>	<b>91,30%</b>	4,11	1,07	4	5
6	El apoyo de gestión para la realización de las actividades docentes prestado por las Unidades (Secretarías, Departamentos, Atención y Ayuda al Estudiante, administración Centros).	13	28	64	136	144	9	394	3,30%	7,11%	16,24%	34,52%	36,55%	2,28%	<b>10,65%</b>	<b>89,35%</b>	3,96	1,07	4	5
7	El apoyo para la realización de las prácticas docentes prestados por los técnicos de apoyo de los laboratorios.	13	19	42	67	108	145	394	3,30%	4,82%	10,66%	17,01%	27,41%	36,80%	<b>12,85%</b>	<b>87,15%</b>	3,96	1,18	4	5
8	Disponibilidad de medios para acceder a repositorios documentales y metodologías docentes en apoyo de la actividad docente.	2	18	54	144	153	23	394	0,51%	4,57%	13,71%	36,55%	38,83%	5,84%	<b>5,39%</b>	<b>94,61%</b>	4,15	,88	4	5
9	Adecuación de la distribución de los grupos de teoría.	15	26	54	130	156	13	394	3,81%	6,60%	13,71%	32,99%	39,59%	3,30%	<b>10,76%</b>	<b>89,24%</b>	4,01	1,09	4	5
10	Adecuación de la distribución de los grupos de prácticas	18	41	64	125	134	12	394	4,57%	10,41%	16,24%	31,73%	34,01%	3,05%	<b>15,45%</b>	<b>84,55%</b>	3,83	1,16	4	5
11	Eficacia de la acción tutorial individual.	12	27	68	126	140	21	394	3,05%	6,85%	17,26%	31,98%	35,53%	5,33%	<b>10,46%</b>	<b>89,54%</b>	3,95	1,07	4	5
12	Eficacia de la acción tutorial colectiva.	18	39	66	104	101	66	394	4,57%	9,90%	16,75%	26,40%	25,63%	16,75%	<b>17,38%</b>	<b>82,62%</b>	3,70	1,18	4	4
13	Eficacia de las prácticas de empresas.	5	9	33	61	67	219	394	1,27%	2,28%	8,38%	15,48%	17,01%	55,58%	<b>8,00%</b>	<b>92,00%</b>	4,01	1,02	4	5
14	Eficacia de la coordinación de las prácticas curriculares.	3	15	36	70	74	196	394	0,76%	3,81%	9,14%	17,77%	18,78%	49,75%	<b>9,09%</b>	<b>90,91%</b>	3,99	1,00	4	5
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>168</b>	<b>346</b>	<b>752</b>	<b>1581</b>	<b>1937</b>	<b>732</b>	<b>5516</b>	<b>3,05%</b>	<b>6,27%</b>	<b>13,63%</b>	<b>28,66%</b>	<b>35,12%</b>	<b>13,27%</b>	<b>10,74%</b>	<b>89,26%</b>	<b>4,00</b>		<b>4</b>	

I.II ACTIVIDAD INVESTIGADORA		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
15	La garantía del ejercicio del derecho a la libertad de investigación.	6	12	27	109	224	16	394	1,52%	3,05%	6,85%	27,66%	56,85%	4,06%	<b>4,76%</b>	<b>95,24%</b>	4,41	,88	5	5
16	La disponibilidad de tiempo para realizar la actividad investigadora (en relación con los encargos docentes asignados).	46	82	130	82	46	8	394	11,68%	20,81%	32,99%	20,81%	11,68%	2,03%	<b>33,16%</b>	<b>66,84%</b>	3,00	1,18	3	3
17	Criterios de minoración docente por la actividad investigadora que aplica la Universidad de Jaén.	72	77	109	66	31	39	394	18,27%	19,54%	27,66%	16,75%	7,87%	9,90%	<b>41,97%</b>	<b>58,03%</b>	2,74	1,22	3	3
18	Políticas y planes de apoyo para el desarrollo de la actividad investigadora de los profesores.	43	78	108	94	39	32	394	10,91%	19,80%	27,41%	23,86%	9,90%	8,12%	<b>33,43%</b>	<b>66,57%</b>	3,02	1,18	3	3
19	Políticas y planes de apoyo a la transferencia de investigación.	31	54	92	96	37	84	394	7,87%	13,71%	23,35%	24,37%	9,39%	21,32%	<b>27,42%</b>	<b>72,58%</b>	3,17	1,16	3	4
20	Planes y programas de apoyo a la difusión de la investigación.	31	53	102	106	42	60	394	7,87%	13,45%	25,89%	26,90%	10,66%	15,23%	<b>25,15%</b>	<b>74,85%</b>	3,22	1,14	3	4
21	Recursos y mecanismos de apoyo aportados para la difusión y explotación de los resultados de investigación.	32	48	109	98	34	73	394	8,12%	12,18%	27,66%	24,87%	8,63%	18,53%	<b>24,92%</b>	<b>75,08%</b>	3,17	1,12	3	3
22	El apoyo de gestión y soporte administrativo para la realización de los proyectos y actividades de investigación, transferencia, difusión y explotación prestados por las Unidades (Servicio de gestión de la investigación, Publicaciones).	24	39	86	120	68	57	394	6,09%	9,90%	21,83%	30,46%	17,26%	14,47%	<b>18,69%</b>	<b>81,31%</b>	3,50	1,15	4	4
23	La actividad técnica de apoyo para la realización de las actividades de investigación (Servicios Centrales de Apoyo a la Investigación).	17	35	69	107	64	102	394	4,31%	8,88%	17,51%	27,16%	16,24%	25,89%	<b>17,81%</b>	<b>82,19%</b>	3,57	1,13	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>302</b>	<b>478</b>	<b>832</b>	<b>878</b>	<b>585</b>	<b>471</b>	<b>3546</b>	<b>8,52%</b>	<b>13,48%</b>	<b>23,46%</b>	<b>24,76%</b>	<b>16,50%</b>	<b>13,28%</b>	<b>25,37%</b>	<b>74,63%</b>	<b>3,31</b>		<b>3</b>	

I.III ACTIVIDAD DE GESTIÓN		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
24	Adecuación de las tareas de gestión que le son demandadas por la actividad académica e investigadora que realiza. (Informes, solicitudes, actas, memorias, justificación, etc.)	51	69	122	92	38	22	394	12,94%	17,51%	30,96%	23,35%	9,64%	5,58%	<b>32,26%</b>	<b>67,74%</b>	4,09	1,01	4	5
25	Criterios de minoración docente por las actividades o cargos de gestión que desempeña.	23	22	15	33	26	3	122	18,85%	18,03%	12,30%	27,05%	21,31%	2,46%	<b>37,82%</b>	<b>62,18%</b>	4,03	,92	4	4
26	Recursos de apoyo del personal técnico y administrativo para realizar las tareas de gestión propias de los cargos académicos.	16	16	24	29	34	3	122	13,11%	13,11%	19,67%	23,77%	27,87%	2,46%	<b>26,89%</b>	<b>73,11%</b>	3,78	1,05	4	4
27	Recursos de datos, información y conocimiento que le proporcionan para realizar las actividades o cargos de gestión que desempeña.	14	16	29	32	28	3	122	11,48%	13,11%	23,77%	26,23%	22,95%	2,46%	<b>25,21%</b>	<b>74,79%</b>	4,18	,87	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>104</b>	<b>123</b>	<b>190</b>	<b>186</b>	<b>126</b>	<b>31</b>	<b>760</b>	<b>13,68%</b>	<b>16,18%</b>	<b>25,00%</b>	<b>24,47%</b>	<b>16,58%</b>	<b>4,08%</b>	<b>31,14%</b>	<b>68,86%</b>	<b>3,15</b>		<b>4</b>	



**II. CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO**

II.II ÁMBITO GENERAL		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
28	Desarrollo de la prevención de riesgos laborales en los espacios donde realiza su actividad (información y formación sobre los riesgos, medidas de prevención adoptadas, equipos de protección individual, medidas de emergencia, etc.).	23	35	89	127	93	27	394	5,84%	8,88%	22,59%	32,23%	23,60%	6,85%	15,80%	84,20%	3,63	1,14	4	4
29	Condiciones físicas del lugar de trabajo particular y los espacios del Departamento (ventilación, temperatura, luminosidad, espacio para trabajar, etc.).	13	21	66	149	143	2	394	3,30%	5,33%	16,75%	37,82%	36,29%	0,51%	8,67%	91,33%	3,99	1,02	4	4
30	Recursos de equipamiento, materiales y tecnológicos (despacho, espacios del Departamento, suministros de oficina, medios para la comunicación, recursos informáticos).	12	21	47	151	161	2	394	3,05%	5,33%	11,93%	38,32%	40,86%	0,51%	8,42%	91,58%	4,09	1,01	4	5
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>48</b>	<b>77</b>	<b>202</b>	<b>427</b>	<b>397</b>	<b>31</b>	<b>1182</b>	<b>4,06%</b>	<b>6,51%</b>	<b>17,09%</b>	<b>36,13%</b>	<b>33,59%</b>	<b>2,62%</b>	<b>10,86%</b>	<b>89,14%</b>	<b>3,91</b>		<b>4</b>	

II.III ÁMBITO DOCENTE/INVESTIGADOR		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
31	Espacios y equipamientos para el desarrollo de las actividades docentes (teóricas y prácticas).	7	22	52	184	127	2	394	1,78%	5,58%	13,20%	46,70%	32,23%	0,51%	7,40%	92,60%	4,03	,92	4	4
32	Instalaciones y equipamientos para la realización de las actividades de investigación.	15	25	76	146	93	39	394	3,81%	6,35%	19,29%	37,06%	23,60%	9,90%	11,27%	88,73%	3,78	1,05	4	4
33	Recursos de conocimiento de la Biblioteca (bibliográficos, bases de datos, repositorios).	3	19	44	163	160	5	394	0,76%	4,82%	11,17%	41,37%	40,61%	1,27%	5,66%	94,34%	4,18	,87	4	4
34	Distribución horaria de las clases realizada por los Centros.	21	38	90	142	98	5	394	5,33%	9,64%	22,84%	36,04%	24,87%	1,27%	15,17%	84,83%	3,66	1,12	4	4
35	Gestión de la asignación de espacios para la actividad docentes y académica en general y la atención/resolución de incidencias.	5	12	63	164	143	7	394	1,27%	3,05%	15,99%	41,62%	36,29%	1,78%	4,39%	95,61%	4,11	,87	4	4
36	Adecuación de las aulas para el desarrollo de las enseñanzas (acondicionamiento, equipamiento, iluminación, mobiliario etc.).	14	23	71	164	121	1	394	3,55%	5,84%	18,02%	41,62%	30,71%	0,25%	9,41%	90,59%	3,90	1,02	4	4
37	Adecuación de los equipamientos de los laboratorios, espacios experimentales y de las aulas de prácticas para el desarrollo de las enseñanzas.	8	19	55	116	81	115	394	2,03%	4,82%	13,96%	29,44%	20,56%	29,19%	9,68%	90,32%	3,87	1,00	4	4
38	Recursos para la enseñanza virtual y las plataformas para la interacción y comunicación con el alumnado.	8	32	76	164	112	2	394	2,03%	8,12%	19,29%	41,62%	28,43%	0,51%	10,20%	89,80%	3,87	,99	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>81</b>	<b>190</b>	<b>527</b>	<b>1243</b>	<b>935</b>	<b>176</b>	<b>3152</b>	<b>2,57%</b>	<b>6,03%</b>	<b>16,72%</b>	<b>39,44%</b>	<b>29,66%</b>	<b>5,58%</b>	<b>9,11%</b>	<b>90,89%</b>	<b>3,93</b>		<b>4</b>	



## III. PARTICIPACIÓN

		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
39	Mecanismos facilitados para participar en la elaboración de la organización docente (guías, asignación asignaturas, encargos docentes) del Departamento/Área.	13	19	64	149	132	17	394	3,30%	4,82%	16,24%	37,82%	33,50%	4,31%	8,49%	91,51%	3,98	1,02	4	4
40	Posibilidad de realizar propuestas de mejora en el ámbito de la organización docente de los Centros y Departamentos.	20	40	106	105	104	19	394	5,08%	10,15%	26,90%	26,65%	26,40%	4,82%	16,00%	84,00%	3,62	1,15	4	3
41	Posibilidad de participar en la fijación de resultados de calidad y propuestas para la mejora y revisión de los planes de estudio de las titulaciones en las que imparte docencia.	24	43	112	94	67	54	394	6,09%	10,91%	28,43%	23,86%	17,01%	13,71%	19,71%	80,29%	3,40	1,15	3	3
42	Facilidades para poder participar y cumplir con las obligaciones derivadas de la pertenencia a los órganos colegiados de la Universidad.	15	22	79	98	77	103	394	3,81%	5,58%	20,05%	24,87%	19,54%	26,14%	12,71%	87,29%	3,69	1,10	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>72</b>	<b>124</b>	<b>361</b>	<b>446</b>	<b>380</b>	<b>193</b>	<b>1576</b>	<b>4,57%</b>	<b>7,87%</b>	<b>22,91%</b>	<b>28,30%</b>	<b>24,11%</b>	<b>12,25%</b>	<b>14,17%</b>	<b>85,83%</b>	<b>3,68</b>		<b>4</b>	



**IV. FORMACIÓN/EVALUACIÓN**

		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
43	Posibilidad de participar en la identificación de las necesidades de perfeccionamiento/formación para el desempeño de la actividad académica.	12	22	102	151	66	41	394	3,05%	5,58%	25,89%	38,32%	16,75%	10,41%	<b>9,63%</b>	<b>90,37%</b>	3,67	,96	4	4
44	Facilidades y recursos proporcionados por la Universidad para participar en actividades internas de perfeccionamiento/formación e innovación docente.	8	21	65	173	106	21	394	2,03%	5,33%	16,50%	43,91%	26,90%	5,33%	<b>7,77%</b>	<b>92,23%</b>	3,93	,94	4	4
45	Facilidades y recursos proporcionados por la Universidad para participar en actividades externas de perfeccionamiento/actualización (Curso, jornadas, congresos, etc.).	18	41	82	132	78	43	394	4,57%	10,41%	20,81%	33,50%	19,80%	10,91%	<b>16,81%</b>	<b>83,19%</b>	3,60	1,11	4	4
46	Interés y eficacia de las actividades de perfeccionamiento/formación ofertadas/realizadas en relación a las necesidades para el desarrollo de la actividad académica.	9	25	96	151	87	26	394	2,28%	6,35%	24,37%	38,32%	22,08%	6,60%	<b>9,24%</b>	<b>90,76%</b>	3,77	,97	4	4
47	Utilidad, accesibilidad y eficacia de uso del Portal de formación del PDI de la Universidad de Jaén.	11	27	99	144	77	36	394	2,79%	6,85%	25,13%	36,55%	19,54%	9,14%	<b>10,61%</b>	<b>89,39%</b>	3,70	,99	4	4
48	El programa aplicado para evaluar la actividad docente del profesorado (Docencia).	22	28	91	77	56	120	394	5,58%	7,11%	23,10%	19,54%	14,21%	30,46%	<b>18,25%</b>	<b>81,75%</b>	3,43	1,16	3	3
49	Con el sistema de encuesta de percepción del alumnado sobre la labor docente del profesorado.	65	83	107	91	37	11	394	16,50%	21,07%	27,16%	23,10%	9,39%	2,79%	<b>38,64%</b>	<b>61,36%</b>	2,87	1,23	3	3
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>145</b>	<b>247</b>	<b>642</b>	<b>919</b>	<b>507</b>	<b>298</b>	<b>2758</b>	<b>5,26%</b>	<b>8,96%</b>	<b>23,28%</b>	<b>33,32%</b>	<b>18,38%</b>	<b>10,80%</b>	<b>15,93%</b>	<b>84,07%</b>	<b>3,57</b>		<b>4</b>	



Servicio de Planificación y Evaluación

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL, EVALUACIÓN DEL LIDERAZGO Y VALORACIÓN DE LA INSTITUCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. AÑO 2020  
DIMENSIÓN RELACIONES INTERNAS DE TRABAJO

V. RELACIONES INTERNAS DE TRABAJO

		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
50	Eficacia de la coordinación interna en el Departamento/Área.	12	22	54	116	182	8	394	3,05%	5,58%	13,71%	29,44%	46,19%	2,03%	8,81%	91,19%	4,12	1,05	4	5
51	Eficacia de la coordinación de la gestión de los títulos entre los Centros y Departamentos.	11	35	75	134	105	34	394	2,79%	8,88%	19,04%	34,01%	26,65%	8,63%	12,78%	87,22%	3,80	1,06	4	4
52	Eficacia de la coordinación en las asignaturas con responsabilidades de impartición compartida.	6	14	46	132	164	32	394	1,52%	3,55%	11,68%	33,50%	41,62%	8,12%	5,52%	94,48%	4,20	,92	4	5
53	Eficacia de la coordinación entre los Departamentos y Centros con las estructuras de apoyo técnico y de gestión.	6	28	70	118	104	68	394	1,52%	7,11%	17,77%	29,95%	26,40%	17,26%	10,43%	89,57%	3,88	1,02	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>		35	99	245	500	555	142	1576	2,22%	6,28%	15,55%	31,73%	35,22%	9,01%	9,34%	90,66%	4,00		4	



Servicio de Planificación y Evaluación

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL, EVALUACIÓN DEL LIDERAZGO Y VALORACIÓN DE LA INSTITUCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. AÑO 2020  
DIMENSIÓN COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

VI. COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO.

		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
52	Comunicación proporcionada por el Departamento/Área respecto a las necesidades para el desempeño la actividad docente.	6	20	38	147	172	11	394	1,52%	5,08%	9,64%	37,31%	43,65%	2,79%	6,79%	93,21%	4,20	,93	4	5
53	Comunicación proporcionada por el Centro respecto a las necesidades para el desempeño la actividad docente.	3	27	65	142	135	22	394	0,76%	6,85%	16,50%	36,04%	34,26%	5,58%	8,06%	91,94%	4,02	,95	4	4
54	Eficacia de los canales, medios y métodos utilizados para la comunicación en el Departamento y en los Centros.	6	19	66	146	139	18	394	1,52%	4,82%	16,75%	37,06%	35,28%	4,57%	6,65%	93,35%	4,05	,94	4	4
55	Adecuación de la información institucional que le proporciona la Universidad.	12	17	94	142	119	10	394	3,05%	4,31%	23,86%	36,04%	30,20%	2,54%	7,55%	92,45%	3,88	1,00	4	4
56	Eficacia de los canales, medios y métodos utilizados para recibir la comunicación institucional de la Universidad.	12	22	74	138	140	8	394	3,05%	5,58%	18,78%	35,03%	35,53%	2,03%	8,81%	91,19%	3,96	1,03	4	5
57	Medios facilitados para la difusión interna y externa de actividades de interés relacionados con su actividad académica e investigadora.	12	33	91	128	102	28	394	3,05%	8,38%	23,10%	32,49%	25,89%	7,11%	12,30%	87,70%	3,75	1,06	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>51</b>	<b>138</b>	<b>428</b>	<b>843</b>	<b>807</b>	<b>97</b>	<b>2364</b>	<b>2,16%</b>	<b>5,84%</b>	<b>18,10%</b>	<b>35,66%</b>	<b>34,14%</b>	<b>4,10%</b>	<b>8,34%</b>	<b>91,66%</b>	<b>3,98</b>		<b>4</b>	



## VII. PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA.

		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
58	La política de promoción de categoría profesional que, en el marco de sus competencias, desarrolla la Universidad de Jaén.	32	45	92	101	76	48	394	8,12%	11,42%	23,35%	25,63%	19,29%	12,18%	22,25%	77,75%	3,42	1,23	4	4
59	Las posibilidades que le han ofrecido la Universidad para la promoción de categoría profesional desde su incorporación en ella (en el marco de sus competencias).	43	47	64	106	101	33	394	10,91%	11,93%	16,24%	26,90%	25,63%	8,38%	24,93%	75,07%	3,48	1,34	4	4
60	Facilidades y apoyos proporcionados por la Universidad para la promoción de categoría profesional.	46	46	84	101	79	38	394	11,68%	11,68%	21,32%	25,63%	20,05%	9,64%	25,84%	74,16%	3,34	1,31	4	4
61	Facilidades y apoyos proporcionados por la Universidad para la adquisición del título de Doctor.	24	24	63	101	77	105	394	6,09%	6,09%	15,99%	25,63%	19,54%	26,65%	16,61%	83,39%	3,63	1,20	4	4
62	Garantías de equidad e igualdad de oportunidades en los procesos selectivos internos en los que ha participado.	20	17	43	101	161	52	394	5,08%	4,31%	10,91%	25,63%	40,86%	13,20%	10,82%	89,18%	4,07	1,15	4	5
63	Posibilidades facilitadas para la promoción en igualdad de oportunidades en género.	16	8	41	79	159	91	394	4,06%	2,03%	10,41%	20,05%	40,36%	23,10%	7,92%	92,08%	4,18	1,10	5	5
<b>TOTAL GENERAL</b>		181	187	387	589	653	367	2364	7,66%	7,91%	16,37%	24,92%	27,62%	15,52%	18,43%	81,57%	3,67		4	



## VIII. RECOMPENSAS, RECONOCIMIENTOS Y ATENCIÓN A LAS PERSONAS.

	1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
64 Actual sistema retributivo del profesorado universitario.	57	71	98	120	38	10	394	14,47%	18,02%	24,87%	30,46%	9,64%	2,54%	33,33%	66,67%	3,03	1,22	3	4
65 Las retribuciones percibidas actualmente comparadas entre las funciones de su categoría profesional con otras.	75	78	96	89	32	24	394	19,04%	19,80%	24,37%	22,59%	8,12%	6,09%	41,35%	58,65%	2,80	1,25	3	3
66 Reconocimientos no retributivos recibidos por la Universidad por la actividad académica e investigadora, innovación docente, transferencia y difusión de la investigación (reconocimientos de los servicios prestados, felicitaciones, menciones, elogios, compe	72	67	97	66	33	59	394	18,27%	17,01%	24,62%	16,75%	8,38%	14,97%	41,49%	58,51%	2,76	1,26	3	3
67 Beneficios sociales establecidos por la Universidad (Plan de acción social, atención sanitaria, guarderías, premios por jubilación, fomento actividades deportivas y culturales, fondos de pensiones, conciertos con empresas para obtener beneficios, otras at	28	45	66	103	65	87	394	7,11%	11,42%	16,75%	26,14%	16,50%	22,08%	23,78%	76,22%	3,43	1,23	4	4
68 Permisos, licencias y vacaciones.	16	20	61	132	114	51	394	4,06%	5,08%	15,48%	33,50%	28,93%	12,94%	10,50%	89,50%	3,90	1,08	4	4
69 Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral que aplica la Universidad (permisos de maternidad o adopción, lactancia, reducciones de jornada por conciliación, premios y reducciones de jornada por situaciones excepcionales).	18	29	65	85	62	135	394	4,57%	7,36%	16,50%	21,57%	15,74%	34,26%	18,15%	81,85%	3,56	1,17	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>	266	310	483	595	344	366	2364	11,25%	13,11%	20,43%	25,17%	14,55%	15,48%	28,83%	71,17%	3,22		4	



IX. VALORACIÓN GENERAL

		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
70	Nivel general de satisfacción.	3	30	79	208	71	3	394	0,76%	7,61%	20,05%	52,79%	18,02%	0,76%	8,44%	91,56%	3,80	,85	4	4
71	Grado general de motivación. (En función de las prácticas de gestión que desarrolla la Universidad y que inciden en su motivación formación y capacitación, promoción, autonomía, libertades de cátedra y de investigación, participación, comunicación, retribuciones, reconocimientos y atenciones sociales).	17	37	85	166	85	4	394	4,31%	9,39%	21,57%	42,13%	21,57%	1,02%	13,85%	86,15%	3,68	1,05	4	4
72	Grado de implicación personal con la Universidad.	5	10	26	128	224	1	394	1,27%	2,54%	6,60%	32,49%	56,85%	0,25%	3,82%	96,18%	4,41	,83	5	5
73	Grado de implicación personal con su Departamento/Centro-s.	7	7	32	116	231	1	394	1,78%	1,78%	8,12%	29,44%	58,63%	0,25%	3,56%	96,44%	4,42	,85	5	5
74	Se identifica con la actual misión, visión, valores y estrategias de la Universidad.	21	39	75	117	119	23	394	5,33%	9,90%	19,04%	29,70%	30,20%	5,84%	16,17%	83,83%	3,74	1,18	4	5
75	Grado de implicación personal con su Grupo de Investigación.	7	14	46	91	206	30	394	1,78%	3,55%	11,68%	23,10%	52,28%	7,61%	5,77%	94,23%	4,30	,96	5	5
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>60</b>	<b>137</b>	<b>343</b>	<b>826</b>	<b>936</b>	<b>62</b>	<b>2364</b>	<b>2,54%</b>	<b>5,80%</b>	<b>14,51%</b>	<b>34,94%</b>	<b>39,59%</b>	<b>2,62%</b>	<b>8,56%</b>	<b>91,44%</b>	<b>4,06</b>		<b>5</b>	

**X. EVALUACIÓN DE LA ACCIÓN DEL LIDERAZGO.**

<b>X.I. ÁMBITO DIRECTOR/A DEL DEPARTAMENTO.</b>		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
76	Prácticas de comunicación personal de la misión, visión, valores, estrategias (Universidad/Departamento) y objetivos del contrato programa de los Departamentos.	18	36	70	114	114	42	394	4,57%	9,14%	17,77%	28,93%	28,93%	10,66%	15,34%	84,66%	3,77	1,16	4	4
77	Actitudes y acciones para motivar y facilitar la implicación, la participación y el perfeccionamiento, actualización e innovación en las actividades de mejora de las actividades docentes.	17	37	90	109	112	29	394	4,31%	9,39%	22,84%	27,66%	28,43%	7,36%	14,79%	85,21%	3,72	1,14	4	5
78	La gestión realizada en el Departamento en relación al profesorado.	14	20	49	110	193	8	394	3,55%	5,08%	12,44%	27,92%	48,98%	2,03%	8,81%	91,19%	4,16	1,07	5	5
<b>TOTAL GENERAL</b>		49	93	209	333	419	79	1182	4,15%	7,87%	17,68%	28,17%	35,45%	6,68%	12,87%	87,13%	3,89		4	

<b>X.II. ÁMBITO DECANO/A O DIRECTOR/A DEL CENTRO</b>		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
79	Prácticas de comunicación personal de la misión, visión, valores, estrategias (Universidad/Centro) y objetivos de calidad de los títulos.	16	36	82	114	93	53	394	4,06%	9,14%	20,81%	28,93%	23,60%	13,45%	15,25%	84,75%	3,68	1,12	4	4
80	Actitudes y acciones para motivar y facilitar la implicación y la participación en las actividades de mejora de los planes de estudios.	18	42	82	111	93	48	394	4,57%	10,66%	20,81%	28,17%	23,60%	12,18%	17,34%	82,66%	3,63	1,15	4	4
81	La gestión realizada en la organización de las titulaciones y su impacto en el profesorado.	18	31	88	118	96	43	394	4,57%	7,87%	22,34%	29,95%	24,37%	10,91%	13,96%	86,04%	3,69	1,12	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>		52	109	252	343	282	144	1182	4,40%	9,22%	21,32%	29,02%	23,86%	12,18%	15,51%	84,49%	3,67		4	

<b>X.III. ÁMBITO EQUIPO DE DIRECCIÓN DE LA UNIVERSIDAD.</b>		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
82	Prácticas de comunicación personal de la misión, visión, valores, estrategias (Universidad).	20	38	102	116	76	42	394	5,08%	9,64%	25,89%	29,44%	19,29%	10,66%	16,48%	83,52%	3,54	1,11	4	4
83	Referente como modelo de actitud y comportamiento en la implantación e impulso de la cultura de la calidad y excelencia.	20	42	90	126	76	40	394	5,08%	10,66%	22,84%	31,98%	19,29%	10,15%	17,51%	82,49%	3,55	1,12	4	4
84	Actitudes y acciones para motivar y facilitar la participación en las actividades de mejora de las actividades del profesorado.	20	51	113	106	75	29	394	5,08%	12,94%	28,68%	26,90%	19,04%	7,36%	19,45%	80,55%	3,45	1,13	3	3
85	Acciones de reconocimiento por el trabajo realizado y los esfuerzos por la mejora.	27	77	108	84	59	39	394	6,85%	19,54%	27,41%	21,32%	14,97%	9,90%	29,30%	70,70%	3,20	1,18	3	3
86	Prácticas y acciones para fomentar y promover la igualdad de oportunidades, la equidad en la gestión y trato con el profesorado.	13	32	94	111	90	54	394	3,30%	8,12%	23,86%	28,17%	22,84%	13,71%	13,24%	86,76%	3,69	1,08	4	4
87	Prácticas y acciones para fomentar y promover la igualdad de género.	9	15	67	102	121	80	394	2,28%	3,81%	17,01%	25,89%	30,71%	20,30%	7,64%	92,36%	3,99	1,03	4	5
88	Valoración general de las políticas aplicadas y la gestión realizada sobre el profesorado.	18	46	114	119	68	29	394	4,57%	11,68%	28,93%	30,20%	17,26%	7,36%	17,53%	82,47%	3,47	1,08	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>		127	301	688	764	565	313	2758	4,60%	10,91%	24,95%	27,70%	20,49%	11,35%	17,51%	82,49%	3,55		4	



## XI. OPINIÓN GENERAL SOBRE LA INSTITUCIÓN.

	1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
89	11	18	61	129	129	46	394	2,79%	4,57%	15,48%	32,74%	32,74%	11,68%	8,33%	91,67%	4,00	1,02	4	4
90	31	42	103	107	77	34	394	7,87%	10,66%	26,14%	27,16%	19,54%	8,63%	20,28%	79,72%	3,44	1,19	4	4
91	19	37	95	111	86	46	394	4,82%	9,39%	24,11%	28,17%	21,83%	11,68%	16,09%	83,91%	3,60	1,13	4	4
92	26	38	93	121	92	24	394	6,60%	9,64%	23,60%	30,71%	23,35%	6,09%	17,30%	82,70%	3,58	1,17	4	4
93	24	25	90	132	101	22	394	6,09%	6,35%	22,84%	33,50%	25,63%	5,58%	13,17%	86,83%	3,70	1,13	4	4
94	14	17	61	156	130	16	394	3,55%	4,31%	15,48%	39,59%	32,99%	4,06%	8,20%	91,80%	3,98	1,01	4	4
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>125</b>	<b>177</b>	<b>503</b>	<b>756</b>	<b>615</b>	<b>188</b>	<b>2364</b>	<b>5,29%</b>	<b>7,49%</b>	<b>21,28%</b>	<b>31,98%</b>	<b>26,02%</b>	<b>7,95%</b>	<b>13,88%</b>	<b>86,12%</b>	<b>3,72</b>		<b>4</b>	



XII. OPINIÓN GENERAL SOBRE LA ENCUESTA.

		1	2	3	4	5	ns/nc	TOTAL	1	2	3	4	5	ns/nc	Insatisfacción en % (1+2)	Satisfacción en % (3+4+5)	Media	Desv. Típica	Mediana	Moda
96	Considera que las preguntas de la encuesta son adecuadas para conocer el clima laboral del profesorado	19	35	111	148	64	17	394	4,82%	8,88%	28,17%	37,56%	16,24%	4,31%	14,32%	85,68%	3,54	1,04	4	4